



SISTEMA SELECTIVO DE CONCURSO

UNA (1) PLAZA DE EPIDEMIÓLOGO/A

Importante:

- *Solo se valorarán los requisitos y méritos que se reflejen expresamente en la documentación, que presenten los candidatos durante todo el proceso de selección.*
- *Para ser baremada una formación y/o experiencia, es necesario señalar “mes/año” de inicio y de finalización o información equivalente que permita valorar el número de meses.*

REQUISITOS

- Licenciado/a, graduado/a en Ciencias de la Salud.
- Máster o especialización en Farmacoepidemiología, Epidemiología, o Salud Pública.
- Disponibilidad para viajar

MÉRITOS

- Máster en bioinformática, análisis de datos de Big Data en salud, o ciencia de datos de salud.
- Experiencia en la gestión y análisis de datos de sistemas informáticos de historias clínicas digitales utilizando R y/o Python, preferiblemente con CDM OMOP.
- Experiencia en sistemas de codificación clínica, terminologías y ontologías médicas (SNOMED imprescindible)
- Formación y/o experiencia en nuevas tecnologías de inteligencia artificial, como procesamiento del lenguaje o "machine learning".
- Experiencia en investigación mediante uso secundario de datos de salud
- Experiencia de trabajo con instituciones del sector público sanitario.
- Nivel B2 de inglés, por experiencia o titulación*.

*A criterio del Tribunal, se podrán realizar pruebas de nivel y entrevistas.

FUNCIONES

- Participar en el proyecto IMPACT-IC: Incorporación de la información clínica de atención primaria y hospitalaria en la cohorte IMPACT. Es un proyecto de investigación coordinado por el Instituto de Salud Carlos III orientado a la implantación de la medicina personalizada de precisión, bajo el PERTE para la Salud de Vanguardia Precisión y, en coordinación con la infraestructura IMPACT.

- Apoyar las tareas de normalización y validación de la información clínica de BIFAP que se vinculará con la Cohorte IMPACT en el modelo común de datos establecido por el proyecto, colaborando con el equipo técnico y científico de BIFAP y del ISCIII.
- Aquellas otras tareas que, según su puesto, le correspondan.

FORMA DE ACREDITAR LOS REQUISITOS Y MÉRITOS:

Toda la documentación para acreditar, tanto los requisitos como los méritos, deberá ser presentada antes de la fecha de finalización del proceso de selección por el candidato. En el caso de que el candidato no la presente, la Fundación podrá requerirle para que lo haga.

Documentación acreditativa de los requisitos:

- Copia de la titulación requerida: Titulación Universitaria.
- Certificado de trabajo/ declaración jurada: Experiencia profesional.
- Declaración jurada: Disponibilidad para viajar.

Documentación acreditativa de los méritos que los aspirantes deseen que se les valoren:

- Copia de la titulación requerida: formación complementaria.
- Certificado de trabajo/ declaración jurada: Experiencia profesional.
- Certificado de idioma/ declaración jurada: idiomas.

Los méritos alegados deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberán estar oportunamente documentados para poder ser valorados.

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

- Contrato laboral a jornada completa.
- Salario bruto anual (incluyendo complementos): 26.726,00 euros.
- Duración: hasta fin de proyecto, 31/12/2026.
- Lugar de trabajo: Madrid.
- Fecha de incorporación: lo antes posible.

LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

- Quienes deseen tomar parte en esta convocatoria deberán hacerlo mediante correo electrónico a la dirección empleo@fcsai.es, indicando en el asunto y/o cuerpo del mensaje el puesto al que se presenta. En el email deberán incluir: CV del candidato.
- Las candidaturas que no respeten lo indicado para la presentación de solicitudes o que no cumplan los requisitos exigidos en la convocatoria, no entrarán en el proceso de selección.
- Se enviarán, en el mismo email, los requisitos y los méritos que los aspirantes deseen que se les valoren.
- La Fundación se reserva la posibilidad de cubrir o no las plazas, en función de la idoneidad de los candidatos.
- Plazo para la presentación de candidaturas: hasta las 23:59 horas (hora española) del día 25 de noviembre de 2025.

Composición de la Comisión de Selección:

- Presidente: Gerente de la Fundación CSAI
- Vocal: Responsable control de proyectos de la Fundación CSAI.
- Secretario de la comisión de selección: Técnico de proyectos de la Fundación CSAI.

Duración máxima del proceso de selección:

La duración máxima del proceso de selección será de 30 días naturales desde la finalización del plazo para la presentación de ofertas.

El plazo de 30 días naturales será el tiempo máximo que los candidatos dispondrán para poder acreditar tanto los requisitos como los méritos.

Baremo Aplicable:

Se adjunta baremo general para la evaluación de los candidatos con la puntuación de los méritos requeridos.

A criterio del Tribunal se podrá realizar entrevista a los/as candidatos/as con las mejores puntuaciones.

REQUISITOS	
- Licenciado/a, graduado/a en Ciencias de la Salud	SI / NO
- Máster o especialización en Farmacoepidemiología, Epidemiología, o Salud Pública.	SI / NO
- Disponibilidad para viajar	SI / NO

MÉRITOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Máster en bioinformática, análisis de datos de Big Data en salud, o ciencia de datos de salud. Forma de puntuación: 5 puntos por título de Máster y 1 punto por curso de duración mínima de 30 horas (máx. 5p)	10
Experiencia en la gestión y análisis de datos de sistemas informáticos de historias clínicas digitales utilizando R y/o Python, preferiblemente con CDM OMOP. Forma de puntuación: 3 puntos por año	15
Experiencia en sistemas de codificación clínica, terminologías y ontologías médicas (SNOMED imprescindible). Forma de puntuación: 3 puntos por año.	15
Formación y/o experiencia en nuevas tecnologías de inteligencia artificial, como procesamiento del lenguaje o "machine learning". Forma de puntuación: 3 puntos por año	15
Experiencia en investigación mediante uso secundario de datos de salud. Forma de puntuación: 2 puntos por año	10
Experiencia de trabajo con instituciones del sector público sanitario. Forma de puntuación: 1 punto por año	5
Nivel B2 de inglés, por experiencia o titulación. Forma de puntuación: nivel B2= 2 puntos, C1=4puntos y C2=5 puntos	5
Entrevista	25
TOTAL	100