

SISTEMA SELECTIVO DE CONCURSO

1 PLAZA TÉCNICO DE PROYECTOS CONTRA LA POBREZA INFANTIL

REQUISITOS

- Titulación Superior con experiencia mínima de 5 años en planificación, gestión y coordinación de proyectos; o bien Titulación de grado medio con experiencia mínima de 7 años en planificación, gestión y coordinación de proyectos; o bien Formación Profesional de Grado Superior o Bachiller Superior con más de 9 años de experiencia en planificación, gestión y coordinación de proyectos.
- Formación específica adicional en planificación, gestión y coordinación de proyectos y/o en temática de lucha contra la pobreza infantil.
- Idiomas: conocimientos de inglés (A1-A2) acreditado.
- Nacionalidad española o permiso de trabajo en España.
- Certificado negativo de antecedentes de delitos sexuales.

MÉRITOS

- Contar con, al menos, nivel B1 del idioma inglés, acreditado.
- Posgrado en temática relacionada con el puesto ofertado.
- Experiencia en gestión de actividades en el ámbito de la infancia (mínimo 1 año).
- Experiencia en gestión económica de proyectos de cooperación al desarrollo (mínimo 1 año).
- Experiencia en gestión de convenios nacionales e internacionales (mínimo 1 año).
- Experiencia en gestión de proyectos en el Sector Público y/o fundaciones (mínimo 1 año).
- Disponibilidad para viajar.
- Flexibilidad y disponibilidad horaria.

FUNCIONES

- Participación en la planificación, coordinación y ejecución de proyectos relacionados con la infancia.
- Análisis de las políticas a nivel estatal, europeo, internacional en la lucha contra la pobreza y la exclusión social.
- Co-diseñar programas y proyectos, además de poner en marcha acciones de lucha contra la pobreza infantil.
- Elaboración de posicionamientos y propuestas.
- Generación canales de interlocución e influencia con entidades públicas y privadas.
- Representación, participación y posicionamiento en foros, redes y alianzas.
- Participar en la difusión de las actividades realizadas.
- Seguimiento económico de los presupuestos, según la normativa del financiador y de la CSAI.

- Elaboración de memorias justificativas periódicas, según los preceptos de la entidad financiadora, del seguimiento de los citados proyectos.
- Logística de los proyectos asignados.
- Elaboración de los presupuestos definitivos para los diferentes actores implicados en los proyectos.
- Gestión de las ofertas laborales de los proyectos.
- Persona de referencia para todos los asuntos relacionados con los Proyectos de infancia.

FORMA DE ACREDITAR LOS REQUISITOS Y MÉRITOS

- Copia de la titulación requerida:
 - Título académico.
 - DNI o permiso de trabajo en España
 - Certificado negativo de antecedentes de delitos sexuales.
- Documentación acreditativa de la experiencia en planificación, gestión y coordinación de proyectos.
- Acreditación nivel idioma inglés.
- Documentación acreditativa de los méritos que los aspirantes deseen que se les valoren. Los méritos alegados deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberán estar oportunamente documentados para poder ser valorados.

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

- Contrato laboral indefinido a jornada completa.
- Categoría profesional: oficial de primera, técnico de nivel IV.
- Salario bruto anual: 27.782,40 euros.
- Lugar de trabajo: Madrid.
- Fecha de incorporación: inmediata.

LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

- Quienes deseen tomar parte en esta convocatoria deberán hacerlo mediante correo electrónico a la dirección empleo@fcsai.es, indicando en el asunto y/o cuerpo mensaje el puesto al que se presenta. En el email deberán incluir: CV del candidato documentos acreditativos y declaraciones según méritos.
- Las candidaturas que no respeten lo indicado para la presentación de solicitudes que no cumplan los requisitos exigidos en la convocatoria, no entrarán en el proceso de selección.
- La Fundación se reserva la posibilidad de cubrir o no las plazas, en función de la idoneidad de los candidatos.
- Plazo para la presentación de candidaturas: hasta las 23:59 horas (hora española) del Día 14 de diciembre de 2022.

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

- Presidente: Coordinadora General de la Fundación CSAI.
- Vocal: Responsable de Control de Proyectos de la Fundación CSAI.
- Secretario de la comisión de selección: Técnico de proyectos de la Fundación CSAI.

DURACIÓN MÁXIMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

La duración máxima del proceso de selección será de 30 días naturales desde la finalización del plazo para la presentación de ofertas.

BAREMO APLICABLE

Se adjunta baremo general para la evaluación de los candidatos con la puntuación de los méritos requeridos. La puntuación mínima para poder superar el proceso será de 40 puntos.

REQUISITOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Titulación Superior con experiencia mínima de 5 años en planificación, gestión y coordinación de proyectos; o bien Titulación de grado medio con experiencia mínima de 7 años en planificación, gestión y coordinación de proyectos; o bien Formación Profesional de Grado Superior o Bachiller Superior con más de 9 años de experiencia en planificación, gestión y coordinación de proyectos 	SI/NO
<ul style="list-style-type: none"> • Formación específica adicional en planificación, gestión y coordinación de proyectos y/o en temática de lucha contra la pobreza infantil. 	SI/NO
<ul style="list-style-type: none"> • Idiomas: conocimientos de inglés (A1-A2) acreditado. 	SI/NO
<ul style="list-style-type: none"> • Nacionalidad española o permiso de trabajo en España. 	SI/NO
<ul style="list-style-type: none"> • Certificado negativo de antecedentes de delitos sexuales 	SI/NO

MÉRITOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Contar con, al menos, nivel B1 del idioma inglés, acreditado	10
Posgrado en temática relacionada con el puesto ofertado	15
Experiencia en gestión de actividades en el ámbito de la infancia (mínimo 1 año).	15
Experiencia en gestión económica de proyectos de cooperación al desarrollo (mínimo 1 año)	10
Experiencia en gestión de convenios nacionales e internacionales (mínimo 1 año).	10
Experiencia en gestión de proyectos en el Sector Público y/o fundaciones (mínimo 1 año).	10
Disponibilidad para viajar. Forma de puntuación: declaración.	5
Flexibilidad y disponibilidad horaria. Forma de puntuación: declaración.	5
Entrevista personal:	20
TOTAL	100