

# Proyecto “Fortalecimiento del Sector Salud de Egipto”

---

Fases ejecutadas: Tres, una primera en el Gobernorado de Giza, una segunda en los Gobernados de Qena, Sohag y Luxor, y por último una tercera fase en el Gobernorado de Alejandría.

Contraparte Local: En la primera fase, la Delegación Sanitaria de Giza, en la segunda fase el Ministerio de Salud y Bienestar Social egipcio y en la tercera fase la Delegación Sanitaria de Alejandría junto con el Ministerio de Salud y Bienestar Social egipcio.



## **FASE PRIMERA EN GIZA:**

Se han llevado a cabo actividades de capacitación con personal de enfermería egipcia, según los estándares de calidad de la Escuela Nacional de Sanidad (ENS) española, a través de la realización de cursos de formación para elevar la efectividad de las enfermeras de Asistencia Especializada a Nivel de la Dirección de Salud, del Gobernorado de Giza.

Se han formado en metodología de formador de formadores en cuidados especiales a un total de 60 profesoras entre las enfermeras egipcias.

Se han formado 30 profesoras enfermeras más, a las que se les impartió un curso de especialización en cuidados especiales y se han realizado talleres de prácticas de demostración por la tarde en todos los cursos.

Una vez formadas estas 90 enfermeras, se ha desarrollado un sistema excelente de formación en cascada con la celebración de 49 cursos de extensión en los que se han formado 1445 enfermeras.

Se ha implementado un taller editorial en el que participaron 15 profesoras egipcias supervisado por una experta española, en el que se elaboró un Manual de procedimientos de enfermería, puesto en marcha en los hospitales de Giza. Igualmente, a solicitud de la contraparte egipcia, se trabajó en un Manual de bolsillo para las enfermeras de atención primaria especializada. De él se han editado 2000 ejemplares que han sido distribuidos entre las enfermeras de atención especializada de los hospitales públicos de Giza. Igualmente se ha trabajado en la realización de la Guía de la Profesora de Enfermería en atención primaria especializada que ha sido utilizado por las “alumnas/profesoras” egipcias como soporte para los cursos de extensión.

Es de destacar que, las Jefas de enfermeras de los hospitales de Giza, animadas por las propias participantes de la formación y como resultado de la misma, han creado Unidades de Formación Continuada en 16 hospitales de Giza, designando a una Supervisora de Formación y a una enfermera ayudante en cada uno de ellos para poner en marcha estas Unidades.

El total de enfermeras formadas asciende a 1535 distribuidas de la siguiente forma:

- Gobernadorado de Giza: 1397. De ellas 90 hicieron Formación de Formadores y 1307 Cursos de Extensión.
- Otros Gobernadorados: 138

Enfermeras: 1500

Enfermeros: 35. De ellos, 8 pertenecían al Servicio de Urgencias y Emergencias de Giza y participaron en los Cursos de Formación de Formadores y 27 de otras procedencias, fueron formados en los Cursos de Extensión.

Es de interés dejar constancia de que entre los meses de octubre y noviembre de 2007, se llevó a efecto una encuesta de opinión sobre el papel de la enfermera en el Sistema de Salud egipcio entrevistando a 300 médicos de los hospitales públicos de Giza.

En abril de 2008, tuvo lugar en Madrid el Seminario en Gerencia, Supervisión y Protocolización para enfermeras egipcias. Asistieron 30 enfermeras procedentes de los servicios de Atención Primaria, Especializada, Delegación Sanitaria de Giza y Ministerio de Salud Egipcio. La actividad se desarrollo durante una semana en la Escuela Nacional de Sanidad y estuvo completada con visitas técnicas al SUMA, Hospitales y Centros de Atención Primaria de Madrid.



## FASE SEGUNDA EN QENA, SOHAG Y LUXOR

Entre el primer semestre de 2008 y el segundo semestre de 2009 se lleva a cabo otra nueva fase del Proyecto “Fortalecimiento del Sector Salud en Egipto”, formando según los estándares de la Escuela Nacional de Sanidad española ENS, en este caso, a enfermeras de los Gobernadorados de Qena, Sohag y Luxor contribuyendo, así, a la mejora de las condiciones de vida y salud de estas poblaciones. También se intervendrá tratando de aumentar el nivel de gestión y administración de centros hospitalarios, que carecen de este tipo de herramientas, por medio de una formación específica en la ENS.

Para cumplir este objetivo se realizo la selección de 60 enfermeras de los Hospitales de Luxor, Qena y Sohag para ser capacitadas como docentes de los posteriores Cursos de Extensión.

Se realizo un primer módulo de Formación de Formadores para 30 enfermeras de los Gobernadorados de Luxor, Qena y Sohag, impartido por las enfermeras egipcias, ya capacitadas en la fase anterior, del Gobernadorado de Giza.

Se realizo, a continuación un segundo módulo de Formación de Formadores para otras 30 enfermeras de los Gobernadorados de Luxor, Qena y Sohag, al objeto de conseguir tener formadas en esta área a 60 enfermeras egipcias, que ejerzan de profesoras en los cursos de extensión.

Se han realizado dos módulos sobre Fundamentos de Enfermería para el total de las 60 enfermeras de los Gobernados de Luxor, Qena y Sohag.

A continuación se realizan otros dos módulos en Enfermería Médico-Quirúrgica para 30 enfermeras de los Gobernados de Luxor, Qena y Sohag.

Se realizan, además, de forma simultánea dos módulos en Enfermería Materno-Infantil para otras treinta enfermeras de los Gobernados de Luxor, Qena y Sohag.

Nuevamente, como en la fase anterior, se inicia un nuevo proceso de formación con la metodología de enseñanza entre iguales en cadena o en cascada. Por este sistema se han realizado cincuenta (50) cursos de extensión para un total de 1.500 enfermeras de los Gobernados de Luxor, Qena y Sohag.

Posteriormente y de entre ellas, se ha realizado la selección de 30 Enfermeras Líderes de los Hospitales de Luxor, Qena y Sohag, para que fueran capacitadas en gestión y administración en enfermería por la Escuela Nacional de Sanidad de España por medio de un curso de Administración de los Servicios de Enfermería para Directivos de Enfermería, al cual acudió también una representante del Ministerio de Salud egipcio, así como de las Delegaciones Sanitarias de los tres Gobernados. La actividad se desarrolló durante una semana en la Escuela Nacional de Sanidad y estuvo completada con visitas técnicas al SUMA, Hospitales y Centros de Atención Primaria de Madrid.

Al mismo tiempo y por último se llevó a cabo un curso sobre Formación en Cuidados de Enfermería al anciano”, dirigido a 30 enfermeras del Gobernado de Giza.



### FASE TERCERA EN ALEJANDRÍA

Esta fase se ha dirigido a enfermeras de Atención Primaria de Alejandría y responde a la voluntad institucional de mejorar la cualificación de la enfermería, aumentando el protagonismo y fomentando el papel que debe desempeñar la enfermera de Atención Primaria como un recurso muy valioso para la población y para el sistema sanitario egipcio. Para ello, se contó con el compromiso del Ministerio de Salud egipcio, el cual favorecería la implantación de la metodología enfermera en los Centros de Salud, permitiendo dedicar una parte de su jornada laboral, a desarrollar el papel autónomo de enfermera.

La formación impartida en Alejandría persiguió los siguientes objetivos:

Generales:

- Motivar a las enfermeras de Alejandría para desplegar todo el potencial de su rol profesional.
- Capacitarlas para implementar el desarrollo de la Atención Primaria de Salud (APS) en sus comunidades.
- Formar a un grupo de enfermeras formadoras para transmitir e cascada la formación a sucesivos grupos de enfermeras

Específicos:

- Adquirir conocimientos teóricos y habilidades prácticas para un desarrollo integral del rol de enfermería.
- Desarrollar gradualmente y mantener en el tiempo la metodología enfermera usando registros específicos.

Los contenidos educativos de la formación fueron los siguientes:

- Encuadre de la Atención Primaria y Enfermería de Atención Primaria
  - Atención Primaria de Salud, marco conceptual.
  - Enfermería profesión: individual, familiar, comunitaria.
  - Funciones APS. Reparto de funciones.
  - Modelo biopsicosocial de salud *versus* modelo biomédico.
- Metodología de trabajo individual
  - Proceso de Atención de Enfermería
- Metodología de trabajo grupal
  - Datos, análisis necesidades (Grupo Focal), priorización (Método Hanlon), planificación (protocolo de objetivos, contenidos, actividades, ficha educativa, rejillas resultados).
- Metodología de trabajo comunitario
  - Crear un espacio de coordinación comunitaria (*Comité de coordinación para salud comunitaria*).
  - Datos, análisis necesidades (Grupos Focales), priorización (Método Hanlon), planificación (protocolo de objetivos, contenidos, actividades, ficha educativa, rejillas resultados).

Esta fase se articuló en tres etapas:

**1ª Etapa: Formación de formadores:** Durante el mes de octubre de 2010 se impartió un curso a sesenta enfermeras de Alejandría, con perfil de liderazgo y situadas en cargos de responsabilidad, para recibir formación en metodología de trabajo de la enfermera en Atención Primaria por parte enfermeras españolas especialistas en Atención Primaria. Realizaron 60 horas de formación. El curso tuvo dos ediciones, una del 24 de octubre al 4 de noviembre y otra del 31 de octubre al 11 de noviembre de 2010.

De las sesenta enfermeras formadas por el equipo español, ocho fueron seleccionadas por la Administración Central de Enfermería del Ministerio de Salud de Egipto para realizar una estancia de formación práctica en España. El objetivo de dicha estancia fue completar su capacitación como responsables de la formación de las 1.285 enfermeras activas de atención primaria del Gobernado

de Alejandría. Durante tres semanas las ocho enfermeras realizaron prácticas en Centros de Atención Primaria en Badajoz-España, recibieron formación sobre metodología de la enseñanza y elaboraron material pedagógico para la formación en cascada.

**2ª Etapa: Cursos de formación en cadena:** Las ocho enfermeras capacitadas mediante la formación de formadoras y la estancia en España (Etapa 1), fueron las responsables de llevar a cabo los cursos de formación en cadena expandiendo los conocimientos adquiridos por las formadoras. Se realizaron 44 cursos de 30 horas de duración cada uno, entre el 17 de abril y el 29 de septiembre de 2011 en los que se formaron a un total de 1.285 enfermeras.

En los cursos de formación en cadena participaron enfermeras de atención primaria con distintos grados de formación y responsabilidades laborales: licenciadas, técnicas de parto, técnicas y diplomadas.

**3ª Etapa: Experiencia piloto:** Con la colaboración de la Delegación Sanitaria de Alejandría, desde el cuatro de septiembre se ha realizado una experiencia piloto mediante la implantación de la consulta de enfermería y la puesta en marcha de la historia de enfermería en niños y adultos, en 18 centros de atención primaria del Gobernado. La selección de los centros implicados estuvo a cargo de la Delegación Sanitaria. Participan de esta fase del proyecto 219 enfermeras y 8 supervisoras.