

Proyecto “Diagnóstico de las necesidades de formación del Sector Salud de Níger”

La Oficina Técnica de Cooperación (OTC) de Níger y la Agencia de Cooperación Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, Madrid solicitan a la Fundación Española para la Cooperación Internacional, Salud y Política Social (FCSAI) su colaboración para realizar un diagnóstico específico del sector salud en Níger que sirva de base para la identificación de un marco de resultados común de los actores de la cooperación española en el área de formación del sector sanitario.

Los **objetivos específicos** planteados fueron dar apoyo técnico a la Oficina Técnica de Cooperación (OTC) para:

- ✚ Identificar dentro de las estrategias y los planes de formación de personal de Níger de las áreas en las que la cooperación española puede realizar una contribución diferenciada en función de sus ventajas comparativas, para permitir a la cooperación española dar una mejor respuesta a las necesidades de la población nigerina en materia de nutrición, salud materno-infantil y salud sexual y reproductiva.
- ✚ Analizar las fortalezas y debilidades del sistema de salud nigerino para la consecución de sus objetivos de desarrollo en el sector salud, incluyendo posibles orientaciones técnicas para la participación en el Fondo Común de Salud.

Los resultados esperados:

- ✚ Valoración de las necesidades formativas del sistema sanitario nigerino basada en las evaluaciones del sistema de salud ya existentes.
- ✚ Análisis de actores/instrumentos más apropiados de los que dispone la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) para dar respuesta a las necesidades identificadas.
- ✚ Análisis de los programas educativos y necesidades formativas del personal sanitario por niveles de atención en el ámbito de la salud infantil, nutrición y salud sexual y reproductiva.
- ✚ Análisis del valor añadido de la intervención en el ámbito formativo dentro del sector salud de la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) española en Níger desde el año 2008 incluyendo su impacto y lecciones aprendidas.
- ✚ Elaboración de conclusiones que recojan cuáles serían los requisitos necesarios para asegurar una intervención sostenible de la AECID en Níger en el ámbito de la formación en el sector salud.

- ✚ Reflexión general sobre las lecciones aprendidas de la herramienta Joint Assessment National System (JANS), en la medida de lo posible.

Recomendaciones

- ✚ Resulta del todo pertinente continuar con la vocación de mejora del estado de salud de la población nigerina a través de la formación del personal sanitario integrada en el Fortalecimiento del Sistema de Salud.
- ✚ Es igualmente pertinente continuar apoyando las Políticas y Planes de Desarrollo del Sector Salud a través del Fondo Común de Salud. Para ello es imprescindible mantener y reforzar la presencia de la Cooperación Española incidiendo en la mejora del seguimiento de indicadores sensibles del estado de salud de la población.
- ✚ Dado que la Reforma de la Formación ya iniciada en el país requiere apoyo técnico y presupuestario para su dinamización y consecución, se recomienda que la Cooperación Española se sitúe como actor dinamizador y coordinador activo de las iniciativas actuales en formación aglutinando y liderando una propuesta estratégica de mejora de la formación inicial del personal sanitario.
- ✚ Se recomienda el acompañamiento y apoyo a estructuras y órganos existentes como la Célula de Seguimiento y Control Pedagógico para impulsar su actividad a la luz de su composición multisectorial y potenciar también su operatividad, su ámbito de actuación y propiciar su desarrollo funcional. Asimismo se recomienda el acompañamiento de procesos ya iniciados como la calificación de Centros Hospitalarios Universitarios.
- ✚ Las únicas líneas recomendadas en materia de formación continua son relativas a la coordinación de las actuaciones de las ONGs financiadas por la cooperación española, la priorización de contenidos en salud infantil (incluida nutrición) y salud reproductiva y, la utilización de metodologías y modelos validados a nivel nacional y regional, destacando la formación de formadores y la gestión de esta formación a nivel periférico y rural como oportunidades.
- ✚ Se considera muy pertinente y por tanto se recomienda que se apoye la formación inicial del personal médico y paramédico, particularmente en materia de formación práctica. Se recomienda además poner a disposición del MSP (Dirección de Recursos Humanos) una Asistencia Técnica especializada que pueda desarrollar la propuesta formulada.
- ✚ Dado el escenario político nigerino actual y dado que no se ha concluido la discusión del Plan de Desarrollo de Recursos Humanos, se recomienda vivamente una revisión de este documento en torno a los meses de abril-junio de 2011 que permita profundizar en el conocimiento del modelo educativo e identificar el rumbo y vigencia de los actuales Planes que gestiona el MSP.

- ✚ Se recomienda la formulación de una propuesta clara de incidencia en formación inicial que reagrupe al conjunto de actores nacionales e internacionales implicados, construida para un escenario de medio-largo plazo, coherente con los actuales planes nacionales y que focalice la formación práctica del personal sanitario.

- ✚ La propuesta debe contener las líneas prioritarias siguientes:
 - Mejora de la calidad de la formación inicial práctica
 - Mejora de las capacidades de los docentes de los centros de formación actuales, incluida la dotación de recursos y herramientas pedagógicas.
 - Apoyo a especialidades médicas, especialmente Medicina Interna y Pediatría
 - Mejora del seguimiento y evaluación de los efectos en términos de salud de la población de la formación impartida.
 - Potenciación del nivel distrital, como espacio privilegiado de proximidad con la población beneficiaria.