

Proyecto: “Asistencia Técnica a la Dirección Nacional de Mejora en la Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Salud de Níger”

Dando continuidad al diagnóstico de necesidades realizado por la Fundación CSAI con fondos de la AECID, el Ministerio de Salud Nigerino solicita de nuevo el apoyo de esta Fundación CSAI para resolver las insuficiencias detectadas en el proceso de planificación estratégica y operativa que quieren llevar a cabo.

Objetivo:

Aumentar las capacidades técnicas en el sector de la formación en la Dirección de Recursos Humanos (DHR) del Ministerio de salud nigerino, principalmente en el área de planificación estratégica, seguimiento y evaluación.

Objetivos específicos:

- Elaboración del plan de trabajo del servicio contratado e informes trimestrales en español y en francés, para ser enviados a la DRH y a la OTC de Niamey.
- Apoyar la elaboración del Plan de Desarrollo de Recursos Humanos y sus planificaciones operativas.
- Apoyar la reforma de la formación inicial del personal médico y paramédico, particularmente en materia de formación práctica.
- Apoyar el refuerzo del marco técnico y pedagógico de las escuelas e institutos de formación.
- Adaptar regularmente los currículum y programas de formación.
- Apoyar la puesta en marcha de un sistema de acreditación cualitativo de las escuelas públicas y privadas de formación en salud.
- Apoyar las actividades de planificación que incorporen el seguimiento y la evaluación de los alumnos formados.
- Apoyar las iniciativas de redistribución y motivación del personal sanitario, especialmente en zonas rurales.
- Apoyar de manera cotidiana al director de Recursos Humanos y/o colaboradores a petición de aquel.

Resultados:

- Plan de trabajo del servicio contratado e informes trimestrales elaborados y enviados en francés y en española la DRH y a la OTC de Niamey.
- Plan estratégico para la implantación efectiva de las medidas a tomar para la formación inicial, elaborada con el personal de la DRH.
- Plan estratégico del sistema de acreditación de escuelas de formación e salud públicas y privadas.
- Plan estratégico de redistribución y elementos de motivación para el personal sanitario. Priorizar zonas rurales.