

**PLIEGO DE CLÁUSULAS JURÍDICAS PARTICULARES PARA LA PROVISIÓN DE UN EXPERTO/A ESPECIALIZADO PARA COORDINAR EL PROYECTO “CREACIÓN DE LAS CONDICIONES NECESARIAS, EN EL SISTEMA PUBLICO DE SALUD DE MOZAMBIQUE, PARA EL ESTABLECIMIENTO DE UN PROGRAMA DE FORMACIÓN MÉDICA DE POSTGRADO EN SEIS ESPECIALIDADES PRIORITARIAS PARA EL MINISTERIO DE SALUD (MISAU): MEDICINA INTERNA, PEDIATRÍA, CIRUGÍA GENERAL, GINECO-OBSTETRICIA, TRAUMATOLOGÍA-ORTOPEDIA Y ANESTESIOLOGÍA”, SEGÚN PROCEDIMIENTO ABIERTO.**

## **I OBJETO Y DURACIÓN DEL CONTRATO**

Esta contratación por parte de la Fundación Española para la Cooperación Internacional, Salud y Política Social (CSAI) tiene como objetivo la provisión de un experto/a especializado que coordine el proyecto “Creación de las condiciones necesarias, en el sistema público de salud de Mozambique, para el establecimiento de un programa de formación médica de postgrado en seis especialidades prioritarias para el Ministerio de Salud (MISAU): medicina interna, pediatría, cirugía general, gineco-obstetricia, traumatología-ortopedia y anestesiología” (en adelante: el Proyecto).

El Proyecto está promovido por el Ministerio de Salud de Mozambique, siendo el principal financiador la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y la entidad gestora, a través de Encomienda de gestión, la Fundación Española para la Cooperación Internacional, Salud y Política Social (CSAI).

Según se señala en el Plan nacional de Desarrollo de los Recursos Humanos de Salud (PNDRHS) 2008-2015, a pesar de que en Mozambique en los últimos años ha habido mejoras significativas en los indicadores de salud, el país necesita un sistema de salud que pase de esforzarse exclusivamente en mantener los servicios básicos en funcionamiento, a procurar una atención suficiente y de calidad para toda la población. La mayor barrera para conseguirlo, según este informe, es el déficit de trabajadores de salud: Mozambique carece no sólo de un número adecuado de trabajadores de salud, sino que su distribución y su formación es muy desigual.

En lo que se refiere a médicos especialistas, su número es ya muy insuficiente para cubrir todo el país, por lo que en la actualidad el MISAU depende de médicos especialistas extranjeros para ayudar a dar cobertura a las necesidades del país.

Por ello, además de aumentar el número de recursos humanos del sistema de salud, el Plan Estratégico del Sector Salud (PESS) de Mozambique 2014-2019, señala que para el

desarrollo de los recursos humanos es necesario “intensificar los programas de formación en post-graduación tanto en Mozambique como en el exterior” y propone tanto el establecimiento de unidades sanitarias adicionales con capacidad para la formación de postgrado, como la colaboración con instituciones del exterior.

Para abordar esta situación -el déficit de recursos humanos y las necesidades de formación-, el MISAU comenzó a trabajar en un esquema de retención de personal de salud y, junto con la Comisión Nacional Conjunta de Post-graduación Médica, en un análisis de necesidades de médicos especialistas.

Por su parte, AECID que ha apoyado desde los años noventa, al sector hospitalario mozambiqueño, colaborando con el MISAU en la formación de especialistas, particularmente en el área de Traumatología y Ortopedia, inició contactos con el Ministerio en el 2013 para retomar y ampliar el apoyo en este campo, teniendo en cuenta la ventaja comparativa que supone tener un Sistema Público de Salud con alto nivel en la formación de médicos residentes y un idioma próximo, que minimiza los problemas de comunicación para el desarrollo de esta colaboración.

Por todo ello, y como primera etapa para abordar esta colaboración, se considera que es preciso mejorar la capacidad docente que existe actualmente en el sistema salud, de forma que se den las condiciones necesarias para implementar un programa de formación de postgrado en Mozambique, en las seis especialidades consideradas prioritarias por el MISAU (Medicina Interna, Pediatría, Cirugía General, Gineco-Obstetricia, Traumatología-Ortopedia y Anestesiología), como se señala en el Plan Nacional de desarrollo de Recursos Humanos de Salud 2008-2015.

Los beneficiarios directos de esta intervención son los profesionales de salud de Mozambique. Por un lado los licenciados en medicina, que tendrán mayor acceso a la formación de postgrado y por otro, los especialistas que serán capacitados para ejercer de tutores de formación y recibirán cursos formación continua para actualizar y mejorar su capacidad profesional.

Otros actores implicados son el propio Ministerio de Salud, cuya capacidad para atender a la población se verá aumentada, los hospitales del sistema público, cuyas Unidades Docentes estarán en condiciones de ser acreditadas para impartir formación postgrado, la Orden de los Médicos y otras instituciones con competencias en la definición de la formación especializada, que dispondrán de programas de formación revisados y adaptados para cada una de las especialidades consideradas.

Finalmente, el beneficiario último de esta intervención será la población mozambiqueña en general, cuya atención de salud será mejorada a través de mayor acceso a unos servicios de salud especializados de mejor calidad.

#### Objetivo general del Proyecto:

Contribuir a la mejora la atención especializada de salud a la población Mozambiqueña.

### Objetivo específico:

Creación de las condiciones necesarias, en el Sistema Público de Salud de Mozambique, para el establecimiento de un programa de formación médica de postgrado en seis especialidades prioritarias para el Ministerio de Salud (MISAU): Medicina Interna, Pediatría, Cirugía General, Gineco-Obstetricia, Traumatología-Ortopedia y Anestesiología.

### **Resultados esperados:**

- **Resultado N°1:**

El MISAU cuenta con suficientes tutores con capacidad pedagógica para dar seguimiento y supervisar la formación de médicos residentes de las seis especialidades consideradas, disponibles y nombrados para participar como docentes locales en la formación de postgrado.

- **Resultado N°2:**

Revisados los programas de formación de las seis especialidades prioritarias, con recomendaciones para su adaptación o elaboración, que deben contar con el visto bueno o la aprobación correspondiente de las instituciones competentes en formación médica especializada.

- **Resultado N°3:**

Todas las unidades docentes de los hospitales participantes en la formación de postgrado (Unidades definidas por el MISAU) cuentan con criterios de acreditación debidamente especificados y priorizados.

- **Resultado N°4:**

Elaborado un plan de formación continua basado en las necesidades de formación expresadas por los especialistas.

### **Actividades a realizar:**

#### Actividades correspondientes al Resultado N°1. Formación de tutores:

**1.1.** Revisión del proceso de formación médica especializada en Mozambique: organización, actores, reglamento, mapa de UD,...etc.

**1.2.** Elaboración del programa del curso (presencial) de formación de tutores en metodología pedagógica para evaluación y seguimiento de la labor de los Médicos Residentes.

**1.3.** Realizar un curso sobre formación y evaluación de residentes, de 4 días de duración (Lugar y número de cursos a definir por MISAU).

**1.4.** Elaboración de un programa de formación a distancia que incluya:

- Metodología pedagógica en la formación de Médicos Residentes (refuerzo del curso de tutores).
- Revisión y adaptación de programas docentes de las seis especialidades
- Revisión y discusión sobre criterios de acreditación de Unidades Docentes.
- Exploración de necesidades de cursos de formación continua en aspectos específicos (participación en un estudio –encuesta- cuantitativo y cualitativo entre especialistas médicos) para utilizar en la elaboración de un plan de formación continua. (Elaboración de una estrategia de formación continua basada en una dinámica participativa). Realizado por profesores y expertos de cada una de las especialidades.

**1.5.** Desarrollo del trabajo a distancia de profesores y alumnos (On-line entre Mozambique y España).

**1.6.** Realizar un taller práctico de refuerzo del curso metodología pedagógica y del trabajo a distancia (revisión y discusión sobre programas docentes, acreditación de UD y plan de formación continua).

**1.7.** A lo largo del proceso se diseñara una metodología e instrumentos dirigidos a consultar a los participantes en el proyecto sobre los cuatro componentes de la intervención (a la manera de una evaluación de tipo sumativo). El informe resultante de este trabajo deberá contener los resultados de esta consulta (tablas/sumario con las respuestas), así como las conclusiones y recomendaciones generadas a partir de éstos. Este producto permitirá contar con la aportación de los propios implicados en el proceso (alumnos del curso, profesores, expertos y codirectores), como un elemento importante para la elaboración de la estrategia de formación de postgrado.

Actividades correspondientes al Resultado N°2. Revisión de programas de formación:

**2.1.** Recogida de los diferentes programas existentes y revisión de los mismos.

**2.2.** Adaptación de los programas a la realidad de las necesidades asistenciales del país.

**2.3.** Elaboración de los programas no existentes.

Actividades correspondientes al Resultado N°3. Acreditación de unidades docentes:

**3.1.** Revisar los criterios de acreditación y su grado de cumplimiento en las UD, en base a las competencias definidas en los programas de formación.

**3.2.** Hacer recomendaciones a cada Unidad Docente para el cumplir con los criterios de acreditación.

**3.3.** Definir un mapa de hospitales participantes en el país, que apoyen a las UD que desarrollen programas de formación posgraduada.

Actividades correspondientes al Resultado N°4. Plan de cursos de formación continua:

**4.1.** Revisión de cursos de formación continua desarrollados en los últimos años y existentes en la actualidad.

**4.2.** Realización de un estudio cuantitativo y cualitativo- consulta- sobre necesidades actuales de formación de especialistas:

- Elaboración de cuestionarios y guías de entrevista
- Administración de cuestionarios y entrevistas
- Análisis de la información
- Elaboración de informe de resultados de la encuesta

**4.3.** Elaboración de un plan de formación continua basado en las necesidades identificadas en la encuesta, dirigido a todos los especialistas, especialmente a los de las UD y de esta manera a la formación de los médicos residentes.

Esta contratación por parte de la Fundación Española para la Cooperación Internacional,

La duración máxima del contrato será de un (1) año y según disponibilidad presupuestaria.

## **II PRESUPUESTO**

El presupuesto base de la licitación aprobado para este contrato, tiene un límite máximo de dieciocho mil ciento ochenta y uno con ochenta y dos euros (18.181,82 euros) impuestos excluidos.

Se hace constar la existencia de crédito para la financiación de este contrato.

## **III CAPACIDAD PARA CONTRATAR**

La Fundación CSAI como fundación estatal forma parte del sector público, por lo tanto está sujeta al procedimiento de contratación "ex" artículo 3.1. f) del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (TRLCSP), aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, considerándose así como poder adjudicador, según el artículo 3.3.b) del TRLCSP.

## **IV DISPOSICIONES RELATIVAS A LA LICITACIÓN**

### **1) CONCURRENCIA:**

Podrán tomar parte en el procedimiento las personas naturales o jurídicas, españolas o extranjeras que, teniendo capacidad de obrar no se encuentren bajo alguna de las circunstancias que se señalan a continuación:

a) Haber sido condenadas mediante sentencia firme por delitos de asociación ilícita, corrupción en transacciones económicas internacionales, tráfico de influencias,

cohecho, fraudes y exacciones ilegales, delitos contra la Hacienda Pública y la Seguridad Social, delitos contra los derechos de los trabajadores, malversación y receptación y conductas afines, delitos relativos a la protección del medio ambiente, o a pena de inhabilitación especial para el ejercicio de la profesión, oficio, industria o comercio. La prohibición de contratar alcanza a las personas jurídicas cuyos administradores o representantes, vigente su cargo o representación, se encuentren en la situación mencionada por actuaciones realizadas en nombre o a beneficio de dichas personas jurídicas o en las que concurran las condiciones, cualidades o relaciones que requiera la correspondiente figura de delito para ser sujeto activo del mismo.

b) Haber solicitado la declaración de concurso, haber sido declaradas insolventes en cualquier procedimiento, hallarse declaradas en concurso, estar sujetas a intervención judicial o haber sido inhabilitadas conforme a la Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal, sin que se haya concluido el período de inhabilitación fijado en la sentencia de calificación del concurso.

c) Haber sido sancionadas con carácter firme por infracción grave en materia de disciplina de mercado, en materia profesional o en materia de integración laboral y de igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas con discapacidad o por infracción muy grave en materia social, incluidas las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en la Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, o en materia medioambiental, de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1302/1986, de 28 de junio, de Evaluación de Impacto Ambiental; en la Ley 22/1988, de 28 de julio, de Costas; en la Ley 4/1989, de 27 de marzo, de Conservación de los Espacios Naturales y de la Flora y Fauna Silvestres; en la Ley 11/1997, de 24 de abril, de Envases y Residuos de Envases; en la Ley 10/1998, de 21 de abril, de Residuos; en el Texto Refundido de la Ley de Aguas, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2001, de 20 de julio, y en la Ley 16/2002, de 1 de julio, de Prevención y control Integrados de la Contaminación.

d) No hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o de Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes, en los términos que reglamentariamente se determinen.

e) Haber incurrido en falsedad grave al efectuar, en procedimientos de contratación del sector público, la declaración responsable de no estar incurso en prohibición de contratar y de la manifestación de hallarse al corriente del cumplimiento de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social o al facilitar cualesquiera otros datos relativos a su capacidad y solvencia, o haber incumplido, por causa que le sea imputable, la obligación de comunicar al órgano competente en materia de clasificación cualquier variación en las circunstancias que hubiesen sido tenidas en cuenta para concederla que pueda dar lugar a una revisión de la misma.

f) Estar incurso la persona física o los administradores de la persona jurídica en alguno de los supuestos de la Ley 5/2006, de 10 de abril, de regulación de los conflictos

de intereses de los miembros del Gobierno y de los altos cargos de la Administración General del Estado, de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones públicas o tratarse de cualquiera de los cargos electivos regulados en la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral, en los términos establecidos en la misma.

Asimismo, los empresarios inscritos en los Registros Oficiales de licitadores están obligados a poner en conocimiento del Registro cualquier variación que se produzca en los datos reflejados en el mismo, así como la superveniencia de cualquier circunstancia que determine la concurrencia de una prohibición de contratar. La omisión de esta comunicación, mediante dolo culpa o negligencia, hará incurrir al empresario en prohibición de contratar.

La prohibición alcanzará a las personas jurídicas en cuyo capital participen, en los términos y cuantías establecidas en la legislación citada, el personal y los altos cargos de cualquier Administración Pública, así como los cargos electos al servicio de las mismas.

La prohibición se extiende igualmente, en ambos casos, a los cónyuges, personas vinculadas con análoga relación de convivencia afectiva y descendientes de las personas a que se refieren los párrafos anteriores, siempre que, respecto de los últimos, dichas personas ostenten su representación legal.

g) Haber contratado a personas respecto de las que se haya publicado en el "Boletín Oficial del Estado" el incumplimiento a que se refiere al artículo 18.6 de la Ley 5/2006, de regulación de los conflictos de intereses de los miembros del Gobierno y de altos cargos de la Administración General del Estado, por haber pasado a prestar servicios en empresas o sociedades privadas directamente relacionadas con las competencias del cargo desempeñado durante los dos años siguientes a la fecha de cese en el mismo. La prohibición de contratar se mantendrá durante el tiempo que permanezca dentro de la organización de la empresa la persona contratada con el límite máximo de dos años a contar desde el cese como alto cargo."

## **2) SOLVENCIA:**

**2.1.- Solvencia Económica y Financiera:** La solvencia económica y financiera del empresario podrá acreditarse mediante Declaración Jurada del volumen global de negocios referidos a los tres últimos ejercicios disponibles en función de la fecha de creación o de inicio de las actividades del empresario, en la medida en que se disponga de las referencias de dicho volumen de negocios. La cuantía debe ser superior a 6.000€ (seis mil euros).

**2.2.- Solvencia Profesional:** El empresario, el personal directivo de la empresa y el personal responsable de la ejecución del contrato, deberán contar con:

- Licenciatura de Medicina y Cirugía.
- Título de Médico Especialista vía MIR.
- Experiencia de trabajo en proyectos de cooperación al desarrollo en el sector salud de, al menos, tres (3) años en África subsahariana.

#### **V) REGLAS ESPECIALES RESPECTO DEL PERSONAL LABORAL DE LA EMPRESA CONTRATISTA:**

1.- Corresponde exclusivamente a la empresa contratista la selección del personal que, reuniendo los requisitos de titulación y experiencia exigidos en los pliegos, formará parte del equipo de trabajo adscrito a la ejecución del contrato, sin perjuicio de la verificación por parte de la "entidad contratante" del cumplimiento de aquellos requisitos.

La empresa contratista procurará que exista estabilidad en el equipo de trabajo, y que las variaciones en su composición sean puntuales y obedezcan a razones justificadas, en orden a no alterar el buen funcionamiento del servicio informando en todo momento a la "entidad contratante".

2.- La empresa contratista asume la obligación de ejercer de modo real, efectivo y continuo, sobre el personal integrante del equipo de trabajo encargado de la ejecución del contrato, el poder de dirección inherente a todo empresario. En particular, asumirá la negociación y pago de los salarios, la concesión de permisos, licencias y vacaciones, la sustituciones de los trabajadores en casos de baja o ausencia, las obligaciones legales en materia de Seguridad Social, incluido el abono de cotizaciones y el pago de prestaciones, cuando proceda, las obligaciones legales en materia de prevención de riesgos laborales, el ejercicio de la potestad disciplinaria, así como cuantos derechos y obligaciones se deriven de la relación contractual entre empleado y empleador.

3.- La empresa contratista velará especialmente porque los trabajadores adscritos a la ejecución del contrato desarrollen su actividad sin extralimitarse en las funciones desempeñadas respecto de la actividad delimitada en los pliegos como objeto del contrato.

4.- La empresa contratista estará obligada a ejecutar el contrato en sus propias dependencias o instalaciones salvo que, excepcionalmente, sea autorizada a prestar sus servicios en las dependencias de los entes, organismos y entidades que forman parte del sector público. En este caso, el personal de la empresa contratista ocupará espacios de trabajo diferenciados del que ocupan los empleados públicos. Corresponde también a la empresa contratista velar por el cumplimiento de esta obligación. En el pliego deberá hacerse constar motivadamente la necesidad de que, para la ejecución del contrato, los servicios se presten en las dependencias de los Departamentos, agencias, entes, organismos y entidades que forman parte del sector público.



5.- La empresa contratista deberá designar al menos un coordinador técnico o responsable, integrado en su propia plantilla, que tendrá entre sus obligaciones las siguientes:

- Actuar como interlocutor de la empresa contratista frente a la "entidad contratante", canalizando la comunicación entre la empresa contratista y el personal integrante del equipo de trabajo adscrito al contrato, de un lado, y la "entidad contratante", de otro lado, en todo lo relativo a las cuestiones derivadas de la ejecución del contrato.
- Distribuir el trabajo entre el personal encargado de la ejecución del contrato, e impartir a dichos trabajadores las órdenes e instrucciones de trabajo que sean necesarias en relación con la prestación del servicio contratado.
- Supervisar el correcto desempeño por parte del personal integrante del equipo de trabajo de las funciones que tienen encomendadas, así como controlar la asistencia de dicho personal al puesto de trabajo.
- Organizar el régimen de vacaciones del personal adscrito a la ejecución del contrato, debiendo a tal efecto coordinarse adecuadamente la empresa contratista con la "entidad contratante", a efectos de no alterar el buen funcionamiento del servicio.
- Informar a la "entidad contratante" acerca de las variaciones, ocasionales o permanentes, en la composición del equipo de trabajo adscrito a la ejecución del contrato.

## **VI) GARANTÍA**

La persona física o jurídica adjudicataria de este contrato estará obligado a constituir una garantía sobre el 5 por 100 del importe de adjudicación (excluido el IVA).

La garantía definitiva podrá constituirse en su caso mediante la retención en el precio.

## **VII) CONTENIDO DE LAS PROPUESTAS:**

Las propuestas deberán presentarse en un sobre que se presentará cerrado o lacrado, figurando en el anverso el título y el procedimiento, el nombre o razón social del licitador, dirección, teléfono, fax y en su caso correo electrónico y la firma de este o de quien lo represente, y en el interior de este se incluirá la propuesta para la prestación del servicio, que incluirá una parte técnica, separada de la parte económica.

Las proposiciones deberán presentarse en tres sobres cerrados, identificados en su exterior, con indicación de la licitación a la que concurren y firmados por el licitador o la persona que lo represente e indicación del nombre y apellidos o razón social de la empresa.

**7.1.- SOBRE A:** El sobre “A” contendrá la **Documentación Administrativa** acreditativa de la personalidad, representación, capacidad y solvencia en los términos previstos en los apartados anteriores. Deberán aportarse:

- En el caso de Personas físicas: DNI (original o fotocopia compulsada por algún órgano de la Administración General del Estado)
- En el caso de Personas jurídicas: escritura pública de constitución de la sociedad y escritura pública de apoderamiento del firmante de la proposición (original o fotocopia compulsada por algún órgano de la Administración General del Estado).
- Declaración Jurada de poder celebrar contratos con el Sector Público, de acuerdo al Art. 60 del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.
- Declaración jurada de hallarse al corriente de obligaciones fiscales y de Seguridad Social
- Declaración jurada de no hallarse inmerso por ninguna incompatibilidad. De acuerdo a la “Ley 5/2006. de 10 de abril de regulación de los conflictos de los miembros del Gobierno y de los Altos Cargos de la Administración General del estado”

**7.2.- SOBRE B:** El sobre “B” contendrá la **Propuesta Técnica**, ajustada a las peticiones que figuren en el pliego de prescripciones técnicas.

**7.3.- SOBRE C:** El sobre “C” contendrá la **Proposición Económica, Anexo I**, en el que se desglosará el importe neto, el IVA, y el importe total.

**La apertura de los sobres “B” y “C” se llevará a cabo en acto público.**

Cuando la documentación se envíe por correo, el empresario deberá justificar la fecha de imposición del envío en la Oficina de Correos y anunciar al órgano de contratación la remisión de la propuesta mediante fax (91 822 29 68) o telegrama en el mismo día. También podrá anunciarse por correo electrónico (csai@fcsai.es), si bien en este último caso sólo si se admite en el pliego de cláusulas jurídicas particulares. El envío del anuncio por correo electrónico sólo será válido si existe constancia de la transmisión y recepción, de sus fechas y del contenido íntegro de las comunicaciones y se identifica fidedignamente al remitente y al destinatario. En este supuesto, se procederá a la obtención de copia impresa y a su registro, que se incorporará al expediente. Transcurridos, no obstante, diez días siguientes a la indicada fecha sin haberse recibido la documentación, ésta no será admitida en ningún caso.

Una vez entregada o remitida la documentación, no podrá ser retirada, salvo que la retirada de la proposición sea justificada. Terminado el plazo de recepción, se expedirá certificación relacionada de la documentación recibida o de la ausencia de licitadores, y se guardará en el expediente.

A los efectos de la calificación de la documentación presentada, el Secretario procederá a la apertura del sobre "A". Si se observase defectos u omisiones subsanables en la documentación presentada, lo comunicará a los interesados, concediéndose un plazo de tres días hábiles para que los licitadores los corrijan o subsanen ante el propio Secretario.

El Secretario, una vez calificada la documentación y subsanados, en su caso, los defectos u omisiones de la documentación presentada, procederá a determinar las empresas admitidas a licitación, las rechazadas y las causas de su rechazo.

Posteriormente, el Secretario abrirá el sobre "B" que contiene la propuesta técnica y remitirá al vocal técnico la documentación para que realice el informe sobre la adecuación de las propuestas al objeto del expediente.

Una vez realizado el informe técnico, se lo enviará al Secretario para que a su vez lo envíe a los demás miembros de la Mesa de Contratación.

### **VIII) COMPOSICIÓN DE LA MESA DE CONTRATACIÓN:**

Para la presente licitación se constituye la Mesa de Contratación que estará compuesta por los siguientes miembros:

- El Director de la Fundación CSAI o persona en quien delegue, que ejercerá las funciones de Presidente.
- Ejercerán las funciones de vocales el Abogado del Estado Coordinador de la Fundación CSAI y dos (2) Técnicos de la Fundación CSAI, uno de los cuales hará las funciones de Secretario.

Cada uno de ellos aprobará o rechazará el informe, comunicando su decisión al Secretario por escrito o mediante correo electrónico.

Se convocará una Mesa de Contratación para la apertura del sobre "C", que contiene la Proposición Económica, Anexo I. Si alguna proposición no guardase concordancia con la documentación examinada y admitida, excediese del presupuesto base de licitación, variara sustancialmente el modelo establecido, o comportase error manifiesto en el importe de la proposición, o existiese reconocimiento por parte del licitador de que adolece de error o inconsistencia que la hagan inviable, será desechada por la Mesa, en resolución motivada.

Las propuestas de las empresas serán analizadas por la Mesa de Contratación, de conformidad con los criterios de valoración consignados en los pliegos de cláusulas jurídicas particulares y efectuará una propuesta motivada al órgano de contratación, para su decisión.

La Mesa de Contratación elevará al órgano de contratación la propuesta motivada de adjudicación. Caso de no resultar adjudicado el contrato de acuerdo con la propuesta de la Mesa de Contratación, su resolución será motivada.

Tanto la Mesa de Contratación como el órgano de contratación podrán solicitar los informes que considere precisos para adoptar su propuesta de resolución.

El plazo de presentación de propuesta será de **quince días naturales** contados a partir del día siguiente de la fecha de la publicación del anuncio en la página Web de la Fundación CSAI.

La presentación de propuestas habrá de hacerse a la siguiente dirección:

Fundación Española para la Cooperación Internacional, Salud y Política Social:  
Calle Sinesio Delgado 6. Pabellón 6. 28029 Madrid

## **IX. PROCEDIMIENTO DE ADJUDICACIÓN**

**9. 1.-** La adjudicación del contrato se efectuará con sujeción a los **criterios de selección** que se señalan en los Pliegos de Prescripciones Técnicas.

**9. 2.-** La adjudicación del contrato se efectuará con sumisión a los **principios de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación.**

**9. 3.-** La adjudicación del contrato se efectuará con sujeción a **las Instrucciones de la FCSAI** que están a disposición de los interesados a través de la web [www.fcsai.es](http://www.fcsai.es)

Siempre que las proposiciones presentadas iguallen, en sus términos, a las más ventajosas desde el punto de vista de los criterios de selección que se señalan en los Pliegos de Prescripciones Técnicas, la Fundación CSAI dará preferencia en la adjudicación a las proposiciones presentadas por aquellas empresas, públicas o privadas, que, en el momento de acreditar su solvencia técnica, tengan en su plantilla un número de trabajadores con discapacidad superior al 2 por 100.

De no darse dicha circunstancia en las proposiciones y siendo necesario un criterio de desempate, la Fundación CSAI dará preferencia en la adjudicación a las proposiciones presentadas por aquellas empresas, públicas o privadas, que, en el momento de acreditar su solvencia técnica, tengan en su plantilla un número de trabajadores femeninos superior al 50 por 100.

El resultado del proceso de selección realizado, se publicará en la Web de la Fundación CSAI.

El contrato se adjudicará en el plazo máximo de quince días a contar desde la apertura de las propuestas.